

Formation Juridique – CONTRAT DE TRAVAIL : MODE D'EMPLOI

Relations Individuelles du Travail (CDD, CDI, licenciement...)



Organisme de formation	CANINI AVOCAT- FORMATION JURIDIQUE
Lieu de la formation	Haute-Garonne (31)
Dates et durée	Nous consulter
Référence	RH02 CTT

• Description / Contenu

LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

Sources du Droit du Travail

- Nouveau Code du Travail : Mode d'emploi
- Trouver la règle applicable : Conv. collective, usages, règlement. intérieur

FORMATION DU CONTRAT

Qu'est-ce qu'un contrat de travail ?

- Principales caractéristiques
- Règles obligatoires

Différentes formes de contrat

- CDD, CDI, contrats dérogatoires
- CDI : savoir rédiger les clauses essentielles
- Période d'essai : préavis à respecter

VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Force obligatoire du contrat de travail

- Droits et obligations de l'employeur
- Droits et obligations du salarié
- Sanctions en cas de non respect des obligations

Modification du contrat de travail

- Changement des conditions de travail
- Modification du contrat de travail
- Procédure à respecter

FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL

Démission

- Comportement du salarié, démission verbale, lettre
- Conséquences pratiques de la démission
- Comparer à la prise d'acte de la rupture

Licenciement pour motif personnel

- Pouvoir disciplinaire de l'employeur et sanctions applicables
- Motifs du licenciement
- Causes réelles et sérieuses
- Fautes graves
- Fautes lourdes
- Procédure de licenciement

Licenciement pour motif économique

- Notion de motif économique et procédure
- Obligations post-contractuelles de l'entreprise

Transaction, rupture amiable et rupture conventionnelle (*Loi n°2008-596 du 25 juin 2008*)

- Rédiger une transaction
- Mettre en œuvre une rupture conventionnelle du co

• Objectifs Pédagogiques

- Connaître le cadre légal des contrats de travail
- Etablir un CDD ou un CDI
- Modifier un contrat de travail
- Mettre en œuvre et sécuriser les procédures de licenciement
- Examiner les conditions de validité des transactions
- Mettre en place une rupture conventionnelle
- Connaître les droits des salariés protégés

• Public concerné

Assistants du service des Ressources Humaines
Toute personne appartenant à un service administratif ayant en charge
la gestion du personnel
Représentants du Personnel élus

• Méthodes

Comment **utiliser** le nouveau **CODE du TRAVAIL** ?
Faciliter l'accès au **DROIT du TRAVAIL**
Modèles : CDD, CDI, principales clauses, correspondances,
transactions, conventions de rupture...
TABLEAUX et CALENDRIERS des PROCEDURES
Analyse de la jurisprudence 2009
Actualisation de vos connaissances des relations individuelles du
travail avec les nouveautés 2009/2010
Formation Solo/Groupe - Intra/Inter-entreprises

• Coût de la Formation

Nous consulter

• Type de Formation

Cours Particuliers
Droit individuel à la formation-DIF
Formation Inter-entreprise (En centre)

Formation intra (En entreprise)
Sur mesure